



ACTA No. 08			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de selección de aspirantes del Banco de Instructores que cumplen con el perfil y los requisitos para la contratación 2026 según lineamientos para la contratación de instructores de los programas de formación Regular vigencia 2026.			
CIUDAD Y FECHA:	Tuluá, 27 de enero de 2026	HORA INICIO: 8:00 A.M.	HORA FIN: 10:00 A.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de Juntas Subdirección	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Valle – Centro Latinoamericano de Especies Menores -	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Selección de los aspirantes del Banco de Instructores 2026 que se postularon a las nuevas convocatorias según lineamientos para la contratación del programa de formación Regular vigencia 2026.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <div><div>1.</div><div>Seleccionar a los aspirantes del Banco de Instructores de los programas regulares que se postularon a las nuevas convocatorias del Banco de Instructores 2026, para efectos de contratación, de acuerdo con lo establecido en las Circulares 3-2025-000233 y 3-2025-000255, así como en el Acta No. 030 del Comité de Dirección de la Regional Valle, mediante la cual se analizaron y aprobaron los criterios objetivos para la preselección.</div></div> <div><div>2.</div><div>Utilizar la lista de elegibles para reemplazar algunos aspirantes seleccionados que no ejecutarán su contrato de prestación de servicios, por diversas razones.</div></div>			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<div><div>1.</div><div>Selección de los aspirantes pre-seleccionados del Banco de Instructores que cumplen con el perfil y los requisitos para la contratación 2026 según lineamientos para la contratación de instructores de los programas de formación: Regular vigencia 2026.</div></div> <div>Con base en la revisión de las hojas de vida del Banco de Instructores, correspondientes a las nuevas postulaciones para los perfiles requeridos, proceso registrado en el Acta No. 07 del 26 de enero de 2026, y teniendo en cuenta a quienes cumplieron los requisitos y fueron preseleccionados, así como los lineamientos establecidos, se procedió por parte del Subdirector (E) del Centro de Formación, con el acompañamiento de la Coordinadora de Formación y de la Coordinadora Académica Paula Andrea Urbano Gómez, integrante del Comité de Verificación, a realizar la selección respectiva.</div> <div>Dicha selección se efectuó atendiendo los criterios objetivos definidos por el Comité de Dirección de la Regional Valle, conforme al Acta No. 030 del 26 de noviembre de 2025, y</div>			



acogiéndose a las modificaciones señaladas en la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, en relación con la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025, así como al presupuesto inicial asignado al Centro de Formación.

Los criterios objetivos definidos para los centros de formación de la Regional Valle son:

Item	Criterios Objetivos Pre-selección Aspirantes - Banco de Instructores	
1	Cumplimiento oportuno y adecuado de las obligaciones contractuales en las Vigencias anteriores	<p>El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación.</p> <p>Cumplimiento a satisfacción de las obligaciones contractuales certificado en el informe final de supervisión.</p>
2	Perfil Mínimo	<p>Cumplimiento del perfil establecido en el diseño curricular.</p> <p>Nivel Académico y experiencia (Experiencia Técnica específica y como instructor SENA).</p>
3	Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional	<p>En el Centro de formación.</p> <p>En otros centros SENA.</p> <p>*Nota: En caso de que se haya agotado la lista de aspirantes del banco de instructores para el perfil y que no se haya cubierto esa necesidad, se tendrá en cuenta los aspirantes que no hayan tenido vinculación con el SENA, para lo cual se verificará el cumplimiento de esos criterios.</p>

En la Circular 3-2025-000233 fechada el 24 de octubre de 2025 y el alcance de la circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, así mismo, la Circular C.I.(IMG)-01-3-2025-000093-(1)-16060 del 25 de abril de 2025, Resolución 1-000249 de 2025; se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (Artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993); en el punto 3, se brindan lineamientos para los contratos de prestación de servicios de Instructor. Igualmente, lo dispuesto por los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores. Por lo tanto, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2026, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según los lineamientos de la misma circular.

Que para determinar la planeación indicativa del centro de formación se tuvo en cuenta:

- a) La caracterización tecnológica del Centro, asociada a las necesidades del sector productivo, desarrollo del municipio y poblaciones de influencia de este.



- b) El plan tecnológico del Centro.
- c) Los lineamientos de contratación señalados en el Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción.
- d) Oferta Indicativa.
- e) Las metas de formación establecidas.
- f) El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.
- g) Los recursos disponibles asignados para la vigencia 2025 y proyección 2026.

El Centro Latinoamericano de Especies Menores – CLEM, con corte a 31 de diciembre de 2025, registra una planta de 99 servidores, de los cuales 75 (75,76%) desempeñan funciones de formación como instructores, 09 (9,09%) ejercen labores como trabajadores oficiales y 15 (15,15%) cumplen funciones administrativas en las distintas áreas del Centro.

ÁREA	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS
Auxiliar	1
Trabajadores oficiales	9
Subdirector	1
Técnicos	1
Oficinista	0
Secretaria	1
Profesional	11
Instructor	75
TOTAL	99

Se cuenta actualmente 2 profesionales, 3 técnicos y 2 asistenciales en vacancia temporal.

Las metas 2026 para los programas de formación titulada son:

Metas Formación Profesional Integral	META 2026	CUPOS PASAN	2026
Tecnólogos Regular - Presencial	1.882	1.162	720
Tecnólogos Regular - Virtual	2.508	1.458	1.050
Tecnólogos Regular - A Distancia	55	55	-
Tecnólogos CampeSENA	106	46	60



Tecnólogos Full Popular	15	-	15
SubTotal Tecnólogos (E)	4.566	2.721	1.845
EDUCACION SUPERIOR (=E)	4.566	2.721	1.845
Operarios Regular	148	23	125
SubTotal Operarios (B)	148	23	125
Auxiliares Regular	267	72	195
Auxiliares CampeSENA	35	-	35
SubTotal Auxiliares (A)	302	72	230
Técnico Laboral Regular - Presencial	1.452	1.048	404
Técnico Laboral Regular - Virtual	804	330	474
Técnico Laboral CampeSENA	304	215	179
Técnico Laboral Full Popular	35	20	15
Técnico Laboral Articulación con la Media	6.000	3.701	2.299
SubTotal Técnico Laboral (C)	8.595	5.314	3.371
Profundización Técnica (T)	30	-	30
TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D=A+B+C+T)	9.075	5.409	3.756
TOTAL FORMACION TITULADA (F = D+E)	13.641	8.130	5.601

Presupuesto inicial asignado al Centro de Formación para la contratación de instructores es:

DEPE SIIF	PRESUPUESTO 2026	DESCRIPCIÓN 2026
912510	349.678.000	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA CONTRATACIÓN INSTRUCTORES POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO SENA – CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026
912511	1.642.699.906	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA CONTRATACIÓN INSTRUCTORES ARTICULACIÓN CON LA MEDIA DE ACUERDO CON CUPOS TOTALES SENA – CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026
912545	4.209.057.854	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LA FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA DE ACUERDO CON METAS APROBADAS POR LA DFP SENA – CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026
912538	1.221.011.111	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES EN CUMPLIMIENTO DE LAS METAS TOTALES DE LA ESTRATEGIA CAMPESENA, CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026
912564	26.881.187	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES FORMACIÓN CONTINUA ESPECIAL ESTRATEGIAS CAMPESENA Y FULL POPULAR (FEC PLACA HUELLA, FEC CONSTRUCCIÓN, FEC TRANSFORMACIÓN Y FEP), CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026
912585	80.348.812	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES EN CUMPLIMIENTO DE LAS METAS TOTALES DE LA ESTRATEGIA FULL POPULAR, SENA-CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026



912545	52.112.467	INSTRUCTOR: RECURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PARA EL DISEÑO Y DESARROLLO CURRICULAR EN EL ÁREA TEMÁTICA DE PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES, SENA – CLEM, REGIONAL VALLE VIGENCIA 2026.															
	7.581.789.337																
<p>Teniendo en cuenta lo anterior, el Subdirector (E) Jorge Iván Noguera Jiménez conformó el Comité de Verificación de Requisitos del Centro Latinoamericano de Especies Menores de la Regional Valle del Cauca del SENA CLEM, para la contratación de instructores 2026 mediante Resolución 76-10463 del 28 de noviembre de 2025 y con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025. El Comité quedó conformado por:</p>																	
<table><tr><th>Cargo</th><th>Nombre</th><th>Documento</th></tr><tr><td>Designado por el Subdirector (E)</td><td>María Eugenia García Londoño</td><td>66.711.667</td></tr><tr><td>Coordinador Académico</td><td>Paula Andrea Urbano Gómez</td><td>29.180.355</td></tr><tr><td>Instructor</td><td>Asbleidy Villegas Barrera</td><td>52.477.839</td></tr><tr><td>Bilingüismo</td><td>Christian Andrés Cuero Gamboa</td><td>1.116.256.886</td></tr></table>			Cargo	Nombre	Documento	Designado por el Subdirector (E)	María Eugenia García Londoño	66.711.667	Coordinador Académico	Paula Andrea Urbano Gómez	29.180.355	Instructor	Asbleidy Villegas Barrera	52.477.839	Bilingüismo	Christian Andrés Cuero Gamboa	1.116.256.886
Cargo	Nombre	Documento															
Designado por el Subdirector (E)	María Eugenia García Londoño	66.711.667															
Coordinador Académico	Paula Andrea Urbano Gómez	29.180.355															
Instructor	Asbleidy Villegas Barrera	52.477.839															
Bilingüismo	Christian Andrés Cuero Gamboa	1.116.256.886															
<p>El Comité de Verificación teniendo en cuenta los criterios objetivos establecidos procedió a efectuar la pre-selección de las hojas de vida de los aspirantes que cumplen con los perfiles en el Banco de Instructores de la APE, según el procedimiento establecido mediante Resolución 76-10463 del 28 de noviembre de 2025 y con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025; Circular 3-2025-000233 fechada el 24 de octubre de 2025 y el alcance de la circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025; así mismo, la Circular C.I.(IMG)-01-3-2025-000093-(1)-16060 del 25 de abril de 2025 y los demás lineamientos derivados de la misma. Por lo tanto, la contratación de los instructores en 2026 se realizará siguiendo el procedimiento establecido en dichos lineamientos, de acuerdo con el esquema de publicación de perfiles según las necesidades de los Centros de Formación Profesional.</p>																	
<p>Teniendo en cuenta la Circular 01-3-2025-000233 de 24 de octubre del 2025 y la Circular 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, con soporte en el Acta 030 del 26 de noviembre de 2025; que comprende:</p>																	
<ol style="list-style-type: none">1. Criterio de selección – priorizado: protección constitucional, población étnica, arraigo y población vulnerable.2. Perfil del Instructor: cumple con lo establecido en el diseño curricular (requisitos académicos), cumple con lo establecido en el diseño curricular (labores de docencia) y cumple con lo establecido en el diseño curricular (ejercicio de la profesión u oficio).																	



3. **Solicitud Dirección de Empleo solo CampeSENA:** Experiencia en formulación de proyectos productivos rurales y Experiencia en trabajo con comunidades rurales en temáticas de emprendimiento y/o innovación rural, instructor SER superior a 6 meses.
4. **Se anexa un requisito para tener en cuenta según circular numero 01-3-2025-000093** Lineamientos para la contratación de Campesino Instructor en el Marco de la Estrategia CampeSENA.

Por todo lo anterior, se realiza por parte del Subdirector (E) del Centro de Formación, con el acompañamiento de la Coordinadora de Formación María Eugenia García y la Coordinadora Académica, Paula Andrea Urbano Gómez, integrantes del Comité de Verificación; el proceso de selección de las hojas de vida de los aspirantes que se postularon a las nuevas vacantes específicas conforme a las necesidades a suplir del Centro de Formación.

Esta revisión se realizó considerando los criterios previamente establecidos, garantizando el cumplimiento del perfil requerido y las necesidades de nuestro Centro de Formación.

REGULAR

Banin	Programa	Perfil	Documentos
72000	PROGRAMA: AUXILIAR PROMOTOR DE SALUD COMPETENCIA: ORIENTA PERSONAS EN SALUD	Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA. Y ANTROPÓLOGO(A) O SOCIÓLOGO(A) Experiencia laboral y/o especialización: PROFESIONALES DE SALUD MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD Y/O SALUD PÚBLICA. MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE. PARA ANTROPÓLOGO O SOCIÓLOGO: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON TRABAJO COMUNITARIO, GRUPOS RURALES Y ÉTNICOS.	CC - 66662214
68052	PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud	Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN ENFERMERÍA Experiencia laboral y/o especialización: - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	CC - 1116241590



68052	PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud	Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN ENFERMERÍA Experiencia laboral y/o especialización: - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	CC - 66727998
68052	PROGRAMA: TÉCNICO EN ENFERMERÍA COMPETENCIA: Administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud	Requisitos Académicos: PROFESIONAL EN ENFERMERÍA Experiencia laboral y/o especialización: - MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES. - MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	CC - 1116263441

Total, aspirantes seleccionados, Cuatro (4) para el programa Regular.

2. Utilizar la lista de elegibles para reemplazar algunos aspirantes seleccionados que no ejecutarán su contrato de prestación de servicios, por diversas razones.

Teniendo en cuenta que algunos instructores no ejecutarán el contrato, se selecciona del BANNIN a los siguientes postulados que cumplen con el perfil:

BanIn	Programa	Competencia a Desarrollar	Perfil Instructor	número Doc
68080	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES	Perfil requerido: Requisitos Académicos, REQUISITOS ACADÉMICOS: -LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA.- PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE.-TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN. TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTOExperiencia Laboral, EXPERIENCIA LABORAL:-MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO.-EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES., Opcion 2 Opcion 3	CC - 14796542
62865	PRODUCCION AGROPECUARIA	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión agropecuaria, tales como administradores de empresas y ciencias afines y/o ingenieros agrónomos y/o ingenieros agrícolas y/o ingenieros ambientales y /o tecnólogos en producción agrícola y/o riego drenaje y manejo de suelos y /o técnicos en producción agropecuaria o áreas afines con el sector. Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"	CC - 6138237
71022	PROMOTORIA PARA LA ASOCIATIVIDAD SOLIDARIA	Promover estrategias de economías circulares y solidarias agroecológicas de acuerdo con técnicas de promotoría y tipo de producto	Requisitos Académicos Alternativa 1: Alternativa 2: Alternativa 3: ALTERNATIVA 1. TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS; O N.B.C. SIN CLASIFICAR. ALTERNATIVA 2 TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS; O N.B.C. SIN	CC - 1116240616



			CLASIFICAR.Alternativa 4: Experiencia Laboral Alternativa 1: Alternativa 2: CON 12 MESES DE EXPERIENCIA EN TRABAJO COMUNITARIO Y ASOCIATIVO, 12 MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA.	
62857	INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	Integrar elementos multimedia de acuerdo con técnicas y herramientas de producción digital	Requisitos academicos: PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA, ANIMACIÓN DIGITAL, ANIMACIÓN 3D, ARTES VISUALES, DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB, DISEÑO GRÁFICO, DISEÑO VISUAL, COMUNICACIÓN VISUAL, PUBLICIDAD, ARTES PLÁSTICAS CON ÉNFASIS EN MEDIOS, INGENIEROS MULTIMEDIA, INGENIEROS DE SISTEMAS, ANIMACIÓN Y/O ÁREAS AFINES, PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN DESARROLLO DE PRODUCTOS SOBRE PLATAFORMAS DE DISEÑO. Experiencia Laboral;VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.	CC - 94394111
57933	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.- MÍNIMO, DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL, DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.	CC - 94153772

Total, aspirantes seleccionados, Cinco (5) para el programa Regular.

DISEÑO CURRICULAR

Banin	Programa	Competencia	Perfil	Aspirante
62866	PRODUCCION AGROPECUARIA	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión agropecuaria, tales como administradores de empresas y ciencias afines y/o ingenieros agrónomos y/o ingenieros agrícolas y/o ingenieros ambientales y /o tecnólogos en producción agrícola y/o riego drenaje y manejo de suelos y /o técnicos en producción agropecuaria o áreas afines con el sector. Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión"	CC - 1116239881
68091	PRODUCCION DE ESPECIES MENORES	CONTROLAR MONTAJE DE UNIDAD DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR SEGÚN PLAN Y EXIGENCIA TECNOLÓGICA DEL SISTEMA	Perfil requerido: Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Médico Veterinario Zootecnista, Médico Veterinario, Zootecnista Tecnólogo en producción de especies menores, Tecnólogo en Producción Pecuaria o afines Administrador de empresas agropecuarias, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniero de Alimentos o tecnólogos en áreas afines, Experiencia Laboral: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista o experto en nutrición animal, sanidad animal, producción pecuaria, desarrollo rural, formulación de proyectos, Opcion 2 REQUISITOS ACADÉMICOS: MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO. EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO DOS AÑOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO COMPETENCIAS: ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES DE PRODUCCIÓN DE ESPECIE MENOR, ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL CON BASE EN COMPETENCIAS, DE MANERA PRESENCIAL Y DESESCOLARIZADA UTILIZANDO LAS TICS. Opcion	CC - 1112102975

Total, aspirantes seleccionados, Dos (2) para apoyo Diseño Curricular.



CONCLUSIONES

Como resultado del proceso de verificación, pre-selección y análisis realizado por el Comité de Verificación, y en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la normativa vigente, se concluye que la selección de los aspirantes a contratar en los programas de Formación Regular para la vigencia 2026, se efectuó de manera objetiva y transparente, considerando los criterios técnicos, pedagógicos y sociales previamente definidos, así como la planeación indicativa del Centro de Formación, la disponibilidad presupuestal y la insuficiencia de personal de planta.

El Comité de Verificación remite el Acta de aspirantes pre-seleccionados después de revisar los parámetros establecidos y conforme a lo dispuesto en el Acta No. 030 del 26 de noviembre de 2026:



Item	Criterios Objetivos Pre-selección Aspirantes - Banco de Instructores	
1	Cumplimiento oportuno y adecuado de las obligaciones contractuales en las Vigencias anteriores	<p>El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación.</p> <p>Cumplimiento a satisfacción de las obligaciones contractuales certificado en el informe final de supervisión.</p>
2	Perfil Mínimo	<p>Cumplimiento del perfil establecido en el diseño curricular.</p> <p>Nivel Académico y experiencia (Experiencia Técnica específica y como instructor SENA).</p>
3	Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional	<p>En el Centro de formación.</p> <p>En otros centros SENA.</p> <p>*Nota: En caso de que se haya agotado la lista de aspirantes del banco de instructores para el perfil y que no se haya cubierto esa necesidad, se tendrá en cuenta los aspirantes que no hayan tenido vinculación con el SENA, para lo cual se verificará el cumplimiento de esos criterios.</p>

La selección fue realizada por el Subdirector del Centro con el acompañamiento de la Coordinadora de Formación María Eugenia García Londoño y la coordinadora Académica Paula Andrea Urbano Gómez, integrantes del Comité de Verificación; en el marco de las competencias delegadas mediante la Resolución No. 1-02862 del 17 de septiembre de 2025 y demás disposiciones complementarias. Se determinó que los aspirantes cumplen con los requisitos mínimos del perfil establecido para los diferentes programas de formación, por lo que serán tenidos en cuenta para la contratación, dando paso al alistamiento de los estudios previos y demás actuaciones contractuales necesarias para su vinculación, con el fin de garantizar la ejecución oportuna de los procesos formativos y el cumplimiento de las metas institucionales del Centro para la vigencia 2026.



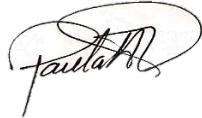


De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Verificar junto al Subdirector (E) la presente acta para emitir proceso de selección instructores vigencia 2026	27/01/2026	Paula Andrea Urbano Gómez	
Verificar junto al Subdirector (E) la presente acta para emitir proceso de selección instructores vigencia 2026	27/01/2026	María Eugenia García Londoño	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUE BA (SI/NO)	OBSERVAC IÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Jorge Iván Noguera Jiménez	Subdirector (E) de Centro de Formación	SI	N/A	
María Eugenia García Londoño	Coordinadora de Formación Profesional Integral	SI	N/A	
Paula Andrea Urbano Gómez	Coordinadora Académica Titulada Virtual Complementaria AVA	SI	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXO